

HET V.D.H. HETJE

NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN VAN DER HEEM N.V. - DEN HAAG - HOLLAND

TEN GELEIDE

U zult wel verbaasd zijn in plaats van onze oude getrouwe VDH-Omroep dit blad in handen te krijgen. Daarom een korte verklaring. Dit VDH-tje is niet in de plaats van de VDH-Omroep gekomen, doch verschijnt naast de VDH-Omroep. De VDH-Omroep wordt nog meer dan hij al was, een maandblad, gedegeen van inhoud, ook bestemd voor zakenrelaties. Het VDH-tje wordt ons NIEUWSBLAD, dat elke week verschijnt en nieuws en mededelingen bevat. Indien daar enigszins mogelijk zullen wij alle mededelingen die tot nog toe op de mededelingen borden werden gepubliceerd, voortaan in dit blad opnemen. Het is dus wel zaak dat U het leest. Inzendingen te richten aan den heer Kroon of den heer den Hartogh.

5 DECEMBER

Voor iedereen rechtgeaarden Nederlanders is de 5e December altijd een bijzondere dag geweest. Zijn wij heel klein, dan wordt al weken van te voren deze grote dag met angstige spanning tegemoet gezien.

Worden we wat ouder, dan zijn er gauw vroegwijze vriendjes, die met een kortaf „Sinterklaas bestaat niet een van de schoonste mijnses onzer jeugd in scherven laten vallen. Ondanks deze ont-nuchtering blijft het Sint Nicolaas-feest een van de hoogtepunten van het jaar en is tot een onzer beste Vaderlandse tradities te rekenen. Nu wij voor het eerst sedert 5 jaar weer als Hollanders onder elkaar zijn, willen ook wij niet achterblijven dit feest op ouderwetse wijze te vieren.

Begin December zullen wij een kinderfeest organiseren, waar naar wij hopen ook de goede Sint als gast aanwezig zal zijn. Alle kinderen tussen 5 en 10 jaar van het peisonel mogen hieraan deelnemen. Ofschoon het programma nog niet helemaal voor elkaar is, belooft het een middag vol afwisseling te worden. Daar wij geen idee hebben hoeveel kleine gasten wij kunnen verwachten, verzoeken wij ieder, die

zijn kinderen wil laten deelnemen, dit onder vermelding van namen en leeftijden aan de afdeling Sociale Zaken op te geven.

WEG MET DE RHODESIA

Nu wij weer sigaretten hebben is de verleiding wel groot om ook tijdens werktijd te roken. Vlieg een trekje in een stijl hoekje, of op het toilet, het is wel erg verdelijck. Niemand die er wat van zegt — eigenlijk onzin dat je in de fabriek niet mag roken. Ja beste mensen, en toch mag het niet. Wij kunnen nu wel een mededeling ophangen dat het opstraffe van onmiddellijk ontslag verboden is in de fabriek te roken, zie artikel 24 sub 30 van het fabrieksreglement, doch lever doen wij het niet zo. Dat U na die lange tabakloze tijd graag rookt — het is begrijpelijk, doch beste mensen, het mag niet. Wegens brandgevaar. Begin October hebben wij een onschuldig brandje gehad doordat iemand een brandende peuk in een hoop rommel liet vallen. Het had erger kunnen zijn. Wij zijn tegen brand verzekerd. De verzekeringsmaatschappij laat ons daarom jaarlijks een premie van enige tienduizenden guldens betalen. Gelooft maar gerust dat die premie heel wat hoger zou zijn als onze fabriek niet zo brandvrij gebouwd was en als wij geen rookverhoed kenden. Een meislelaar die in de hall werkt, hij zal niet licht brand ver-

oorzaken; de stoker in het ketel-huis evenmin, doch roken werkt aanstekelijk. Het personeel uit de houtfabriek kon er dan ook wel eens mee beginnen of de mannen uit de spuiterij, en daar mag het zeker niet.

Daarom dus: weg met de Rhodesias, Gold Flakes, Players, Capstans en shaggies. In de fabriek — en dat is overal, zowel in de portiersloge als op het binnen terrein — is roken van nu af aan weer verboden.

Burgerlijke Stand

De verloving van Mej. A. Oostwouder, afdeling Boekhouding met den heer F. Mostert, afdeling Loonadministratie op 3 November jl. De verloving van Mej. L. H. Nierstrasz met den heer H. Korsman beiden afdeling Productiebureau op 21 October 1945. Het huwelijk van C. v. d. Spek, afdeling Enkelafbricage met S. E. M. Korrenhof op 31 October 1945. Het huwelijk van Mej. M. J. Donkersloot, afdeling Voorcalculatie met R. van Iperen op 17 October jl. Het huwelijk van W. R. Ruyzenaar, afdeling Technisch Bureau met Mej. T. J. N. Gruwel op 27 October jl. Het huwelijk van Mej. J. Jonker, afdeling Loonadministratie met A. Pellikaan op 21 December aanstaande.

DE KERN

De verkiezingen, door de kiescommissie met zoveel toewijding voorbereid, zijn Vrijdag 2 November gehouden. Heel stemgerechtigd VDH is in de grote cantine geweest om daar te bepalen wie onzer de kern zouden vormen. De uitslag, die dezelfde avond nog bekend werd, is nog wel voorlopig, daar verschillende collega's die niet aan de Maanweg werken hun stem nog moeten uitbrengen - doch is wat de gekozen personen betreft, definitief.

Gekozen werden:

Groep A — uurloners mannen	
Hr. L. Krul — meubelmakerij	248 stemmen
Hr. M. L. Jansen — montage	198 stemmen
Hr. D. A. Munnik — zagertij	199 stemmen
Hr. P. W. L. Schoen — gereedsch.mak.	158 stemmen
Hr. H. Kuiper — huisvesting	156 stemmen
Hr. J. H. Verdaasdonk — montage	151 stemmen
Hr. P. M. Saris — huisvesting	143 stemmen
Groep B — uurloners vrouwen	
Mej. J. J. Poelijoe — montage	188 stemmen
Mej. J. E. Koster — inkupertij	164 stemmen
Mej. J. A. Perlee — montage	100 stemmen
Groep C — weekloners	
Hr. R. Baarda — montage	180 stemmen
Groep D — maandloners mannen	
Hr. Th. de Geus — huisvesting	237 stemmen
Hr. F. Klees — inkoop	120 stemmen
Groep E — maandloners vrouwen	
Mej. J. D. van Rietschoten — loonadministratie	215 stemmen
Groep F — afdelingschefs	
Ir. T. Ferrvenda — motorenlab.	167 stemmen
Totaal 15 personen.	

Het moiste dorp van Europa

Weet U dat ons Haagje zo wel eens genoemd werd? Helias moet ik hier schrijven „werd”, want van al dit schoons is de laatste jaren heel wat verloren gegaan. Wij hoeven slechts even te denken aan onze voorheeren zo mooie bossen, villaparken en het strand, waardoor Scheveningen de meest bezochte badplaats van het vasteland werd. De oorlog heeft van al dit moois niet veel heel gelaten. Wie nu aan het strand zou kunnen komen, zou daar in plaats van badstoelen en consumptietentjes grimmig uitziende bunkers en hatelijke prikkeldraadversperingen aantreffen, terwijl hij bovendien de kans loopt dat een landmijn een ontijdig einde aan dit uitstapje zou maken.

Ook de villaparken met hun lommetrijke tanen en de onvolprezen bossen zijn aan de „Atlantikwalli” waanzin van onze bezetters ten offer gevallen en bieden een troosteloze aanblik. En om het geheel te vervullen hebben wij leegstaande huizen in de Majokachteljes laten verdwijnen. Dit, tezamen met opengebroken straten en vuilnishopen vormt ons geweer het beeld, dat „ons dorp” op het moment der bevrijding opleverde.

Wanneer wij nu om ons heen zien, komen wij tot de conclusie, dat er omgeknipt loch al heel wat verbeterd is. De vuilnishopen zijn verdwenen en ook de afdeling Bestellingen heeft zijn beste been-rijе voorgezet, zodat wij weer kunnen wandelen, zonder zo af en toe door het zand te moeten bageren.

Leve de vrijheid

Als U een van de velen bent die zich houden aan de regels en des morgens Uw werkklaarje uit de bak neemt, het overdag bij U hebt en het s'avonds weer in de bak terugzet, hoeft U het onderstaande niet te lezen.

Dat geldt alleen voor de boosdoeners die hun werkklaarje niet in de bak zetten, te laat komen of te vroeg weggaan zonder een verlofbriefje bij den portier af te geven.

Niet dat wij hen van boos opzet verdenken. Het is begrijpelijk dat men, nu wij de zo vurig begeerde vrijheid weer verworven hebben, zich zo vrij voelt dat wij alles dat naar gebondenheid zweemt, wel zouden willen afschaffen en heel ver van ons werpen. En is het niet zo, dat wij die voorschriften als: op tijd komen, kaart in de bak zetten of klokkaart afstempelen,

De stad knapt op maar..... hoe staat het met onze fabriek? Ook bij ons is het met orde en netheid hard achteruit gegaan. De oorzaken hiervan, gebrek aan schoonmaakpersoneel, geen reinigingsmiddelen, honger en koude zijn ieder bekend.

Maar wordt het nu geen tijd, dat wij ook op dit punt aan de slag gaan?

Wij hebben niet voldoende werkers en ook de schaarste aan dwellen, borstels en andere schoonmaaktributen is nog niet opgeheven, maar ondanks dit alles is er toch wel wat op te vinden.

Wij moeten zelf beginnen met orde op onze zaken te stellen. Als U zo eens in de fabriek rond kijkt, is er op dit punt nog wel wat te doen.

De reinheid van cantine, trappenhuizen, gangen en toiletten laat nog heel wat te wensen over. Als iedereen eens begint zich zo te gedragen als hij dit thuis gewend is, wordt de taak van onze schoonmaakdienst heel wat lichter. Dan zouden ook die hoeken, die nu door het vele werk wel eens vergeeten worden, aan de beurt komen.

Nederland is bekend om zijn zindelijkheid. Laten wij zorgen dat deze deugd zich niet bepaalt tot aangebrachte voortuifjes, geschrobelde straalfjes en gepoetste ballen. Neen ook de achtertuin en de voorkant ziet, dienen in orde te zijn.

Wij hebben allemaal het land aan rommel. De schoonmaakdienst heeft zijn medewerking toegezegd. Als U nu ook nog meedoet, wordt onze fabriek als voorheen de netste in „het moiste dorp van Europa”.

menwerking geboden. Wij zijn op elkaar aangewezen, en daarom moet ieder:

die in onze fabriek werkt, zijn kaartje uit de bak nemen of zijn klokkaart stempelen.

Dan weten wij wie er niet zijn en kunnen daartegen maatregelen nemen.

Niet zonder verlofbriefje de fabriek verlaten.

Dit betreft natuurlijk alleen degenen die de fabriek tijdens werktijd verlaten. Zij, die voor het einde van de werktijd de fabriek moeten verlaten om nog tijdig thuis te komen, dienen ook een door afdeling Arbeid gekend verlofbriefje bij den portier in te leveren.

Bij het verlaten van de fabriek zijn werkklaarjes in bak zetten of klokkaart stempelen.

Ieder werke mede aan deze maatregelen, die een goede gang van zaken beogen. Degenen die niet altijd aan de regels hielden mogen bedenken dat wij ook w boete kunnen geven, doch dat dit liever niet doen. Het is te ook niet nodig. Het kan o zonder.

Op tijd komen.

Degenen die niet op tijd kunnen komen, moeten een door afdeling Arbeid afgekend verlofbriefje in hun bezit hebben.

Gantines

Het is een verheugend feit te constateren, dat nog slechts een minderheid van het personeel aan de warme maaltijden deelneemt. Inverband hiermede hebben wij dan ook besloten, de algemene verstreking hiervan per 19 November aanstaande stop te zetten. Het is echter mogelijk, dat bepaalde groepen, zoals kamerbewoners, hierdoor gedupeerd zouden

worden. Voor hen blijft de mogelijkheid bestaan in de pauze warme maaltijd te gebruiken. De prijs hiervan zal f 1,30 per week bedragen voor een dagelijkse tije van 3/4 liter. Eventuele geduidgen dienen zich vóór 13 November aanstaande bij de afdeling Sociale Zaken op te geven. Zodra wij over voldoende grondstoffen beschikken wordt er tijden de pauze, tegen de prijs van f 0,00 — een kop koffie verstrekt.

Vergoeding van reiskosten

Op de mededelingenborden werd bekend gemaakt, dat met ingang van 5 November alle reiskosten, voor zover deze meer dan f 5,— per maand bedragen, zullen worden vergoed.

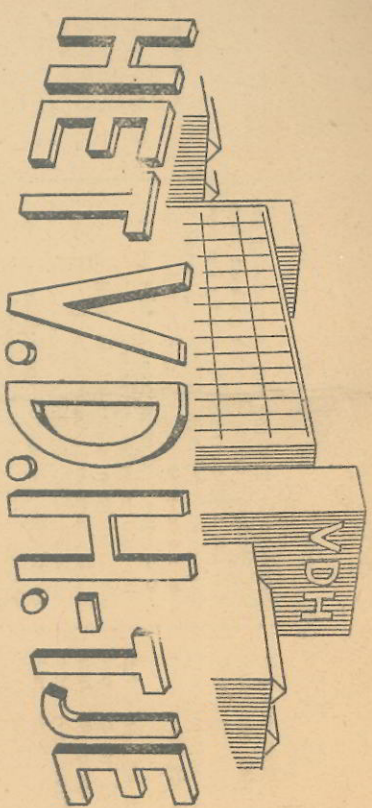
Een jubileum

Op 23 Mei 1945 was H. Galjaan van de afdeling Meubelmontage 12 1/2 jaar in onze dienst. Het is inmiddels wel 13 jaar geworden — maar daarom toch nog wel het vermelden waard.

WIJ VRAGEN:

- RADIOMONTEUR
 - MONTUSES
 - MACHINELE HOUTBEWERKERS
 - HALFWAS- EN LEERLING-MEUBELMAKERS
 - STEMPELMAKERS (uitsluitend 1e klas krachten)
 - ONDERBAZEN voor gereedschapdraaierij, ponselij en montage-afdeling.
- Gegadigden kunnen zich melden op Maandag, Dinsdag en Donderdag van 2—4 uur bij afdeling Arbeid in ons gebouw Maanweg 254 te Den Haag.
- Wekt Uw vrienden en kennissen op te solliciteren.

Hieraan 800 exemplaren gedrukt in eigen drukkerij



NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG - HOLLAND
17 November 1945
Nummer 2

HOE KOM IK AAN EEN RADIO?

PERSONEELVERKOOP EN PUNTEN

HOE KOM IK AAN EEN RADIO?
RADIO TOESTEL
STRIJKBOUW
STOFZUIGER
HANDDYNAMO

1000 punten
500 punten
250 punten
100 punten

Hoe kom ik aan een radio? Als U bij Van der Heem N.V. werkt kunt U deze waardevolle artikelen zelf verdienen. Ieder heeft een kans; het is geen loterij. Wie het beste meewerkt aan de productie, heeft de beste papieren.

De punten worden geregistreerd bij afdeling Arbeid. U kunt van al de bovengenoemde artikelen slechts één exemplaar aanschaffen. Iemand, die bijvoorbeeld 500 punten heeft, kan niet twee strijkbouwen kopen. Als hij 1 strijkboew koopt, wordt dat aangerekend vervolg zie pagina 3

ONZE KERN GEINSTALLEERD

V.D.H. vooraan op sociaal gebied

Wanneer het personeel zijn vertegenwoordigers gekozen heeft, is een Kern tot stand gekomen. Alvorens zo'n college kan werken dient het echter door de Directie aanvaard en geïnstalleerd te worden.

Het is ons daarom een genoegen te kunnen berichten, dat onze Kern Dinsdag 13 October in aanwezigheid van de heren L. W. en J. van der Heem geïnstalleerd is, waarbij de heer Leo ongeveer het volgende sprak:

„Ik vind het buitengewoon belangrijk, dat wij nu weer een Kern in ons bedrijf hebben en hoop dat het hiernede niet zal gaan als met de vorige, die wegens gebrek aan belangstelling van de zijde van het personeel is doodgebloed.

Door middel van de Kern kunnen wij nu te weten komen wat er onder het personeel leeft, zodat hierdoor moeilijkheden in het bedrijf bijtijds kunnen worden voorkomen.

Het eerste doel van de Kern moet zijn er naar te streven, dat Van der Heem no. 1 op sociaal gebied wordt en als zodanig een voorbeeld voor geheel Nederland kan zijn. Een eerste stap op deze weg is de verbouwing, die nu haar einde nadert. In de kelder komen ruime kleedkamers met een groot aantal wastbakken, terwijl op de begane grond naast

een uitgebreide medische dienst ook andere afdelingen ten behoeve van het personeel zullen worden gevestigd.

De Kern moet op de juiste plaats staan en overal voor de belangen van de zaak opkomen. Alvorens wij geld kunnen uitgeven, zullen wij dat moeten verdienen en het afgelopen jaar heeft grote verliezen met zich gebracht.

De mensen dienen te weten, dat zij naast hun rechten ook plichten hebben. Het is niet nodig, dat iedere morgen een groot aantal mensen op de teleatkomerslijst voorkomt. Er zijn voor iedereen mogelijkheden, maar daaraan verandert niets door te laat komen.

Als wij iets willen bereiken, moeten wij het kankeren opzij zetten en van de arbeid in plaats van een last een lust maken.

Nederland zit in het moeras en daar is alleen uit te komen indien wij van een goede opgewekte geest bezield zijn. De tegenwoordige tijd is wel moeilijk te begrijpen. Wij komen schoenen, textiel, huishraad en vele andere dingen tekort. Om deze te krijgen dient er in Nederland hard gewerkt te worden. Nu wil het personeel van de schoenen-, textiel- en andere fabrieken steeds korter gaan werken, waardoor de productie kleiner wordt.

Om uit de moeilijkheden te komen, dienen wij de acht en veertigjarige werkbakken, terwijl op de begane grond naast